

Führungskräfte Karriereplanung:

Wer möchte eine top-ausgebildete Führungskraft, wenn Sie kein Mitarbeiter akzeptiert? Wenn Sie die Unternehmensphilosophie nicht teilt? Und können Sie wirklich anhand eines Gespräches wissen, dass der/die Richtige vor ihnen sitzt?

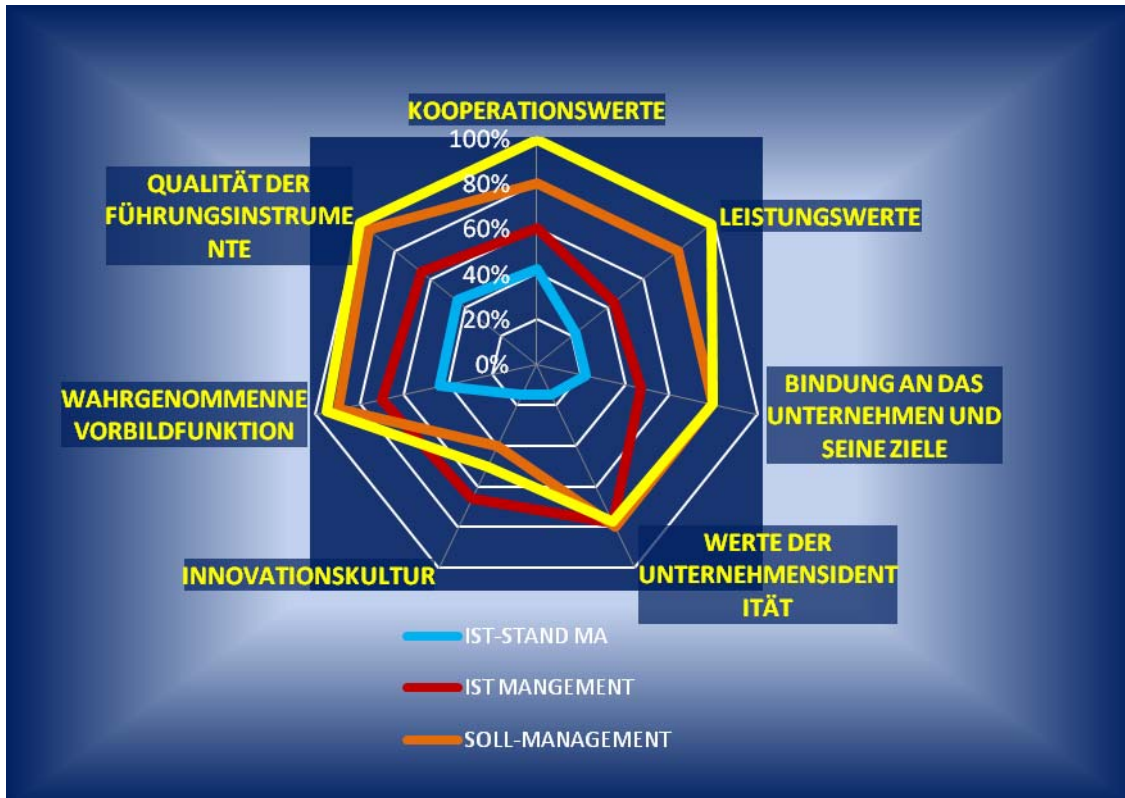
**Den Charakter eines Menschen erkennt man erst dann,
wenn er Vorgesetzter geworden ist.**
Erich Maria Remarque

Die Auswahl neuer, qualifizierter Führungskräfte, die auch in den Betrieb passen und die ganz individuelle Entwicklung der vorhandenen Führungskräfte ist mit unserem **healthy culture inventar**© möglich.

IST-SOLL Feststellung für die gezielte und effiziente Förderung von Führungskräften

Es handelt sich beim **healthcy culture inventar**© um ein modular gestaltetes System mit verschiedenen Beurteilungsdimensionen, das eine Rückmeldung aus verschiedenen Perspektiven ermöglicht und als konkrete Planungsgrundlage für gezielte und damit ökonomischere Maßnahmen bietet.

Feedback zu erhalten ist eine wichtige Voraussetzung für Veränderung. Der Abgleich zwischen den Selbst- und Fremdeinschätzungen liefert wertvolle Informationen für die individuelle Entwicklung einer Person und des gesamten Unternehmens. Es geben alle relevanten Personengruppen Vorgesetzte, Kollegen, Mitarbeiter, ihre Einschätzungen ab und werden mit der Selbsteinschätzung der Person ergänzt.



Nutzen:

- Standortbestimmung durch Analyse von derzeitigen Führungsgrundsätzen
- IST-SOLL Vergleich
- Erkennen von Stärken und Defiziten in der Führungsleistung
- gezieltere und effizientere Förderung von Führungskräften
- Basis für die Entwicklung einer einheitlichen Führungsphilosophie
- Steigerung der Leistungsfähigkeit und positiver Außenwirkung
- Optimierung von Arbeitsklima, Zusammenarbeit und Motivation
- Förderung einer konstruktiven Kommunikationskultur
- Verbesserung der Wettbewerbsfähigkeit

Das **healthy culture inventar**® dient auch zur Überprüfung, inwieweit die Werte des Unternehmens im Alltag gelebt werden. Dazu kann das Inventar durch Auswahl bzw. Ergänzung von speziellen Fragen mit Ihnen gemeinsam adaptiert werden.

Konkrete Maßnahmen ableiten:

Aus den Ergebnissen können wir ablesen, wie gut die Mitarbeiterentwicklung, Zusammenarbeit und Zielorientierung als die wesentlichen Merkmale einer Unternehmenskultur in Ihrer Organisation ausgeprägt sind. Sie erhalten von uns Empfehlungen, in welchen Bereichen Sie am besten ansetzen, um persönliches und unternehmerisches Wachstum miteinander in Einklang zu bringen.