

Führung.gestalten



Motivation durch Kommunikation

Ziel:

Nützlich für Chefs und alle, die es werden wollen: Erkennen Sie die Stärken Ihrer Mitarbeiter und die Möglichkeiten Ihres Teams!

Inhalte:

- Führen, leiten oder managen?
- Ziele erträumen – Berge versetzen (die Disney Strategie)
- Konstruktive Kritikgespräche
- Motivation und Feedback – warum sich Mitarbeiter besonders engagieren und was ich tue, wenn sie es nicht tun
- Die Führungskraft als Coach
- Klare Worte – große Wirkung: Mitarbeiter für Ideen gewinnen